

明新科技大學

企業管理系

畢業專題研究報告

越南移工在台適應狀況之探討

學 生： 楊氏玲丹      阮氏梅  
         武氏金鶯      范秋水

指導老師：林舒予老師

中華民國一百一十二年五月

## 摘要

本研究旨在探討越南移工在台適應狀況，著重於分析其工作滿意度、生活滿意度和幸福感。本研究使用深入訪談與問卷調查的方法。深入訪談問共五位移工(包括三位合法跟兩位非法滯留移工)。問卷調查總共收回 206 份有效問卷。

(一) 多數受訪移工在工作滿意度，生活滿意度和幸福感三方面都給予正面評價，且在被問及未來的選擇時，多數移工選擇繼續留在台灣工作(61.51%)。以上結果顯示移工在台的工作生活適應狀況，整體而言是正面的。

(二) 迴歸分析結果顯示工作滿意度的四構面中，最能夠預測幸福感中「人生目標指數」的是工作認同構面中的「會自豪地向親友介紹自己的工作」。而在生活滿意度的七個題項中，「生活有意義」與「生活跟理想很接近」最能夠預測「人生目標指數」。當本研究以「生活有意義」、「生活跟理想很接近」與「會自豪地向親友介紹自己的工作」三變項一起來預測幸福感(人生目標指數)時，結果顯示最重要變項為「生活有意義」。

(三) 在台適應性會影響其未來選擇，例如幸福感愈高者在未來的選擇上會更傾向於留在台灣工作。單因子變異數分析的結果顯示、幸福感的兩個指標都與未來選擇有顯著的關係相對幸福感愈高愈會選擇在台灣工作；同樣的，人生目標指數愈高愈會選擇在台灣工作。

(四) 本研究最主要的發現是，儘管多數移工來台灣的主要原因是為了改善家庭經濟狀況，但影響來台適應性(工作滿意度、生活滿意度和幸福感)的主要因素卻是心理和精神層面的因素、例如「生活有意義」是能提高其滿意度與幸福感。

**【關鍵詞】** 越南移工、工作滿意度、生活滿意度、幸福感