

明新科技大學

企業管理系

畢業專題研究報告

探討民眾對一例一休的看法及感受

學生：劉于存 樂茜茹

劉怡君 郭喬語

李孟璇

指導老師：黃英哲博士

中華民國一百零六年十二月

摘要

近期一例一休制度逐漸受到關注，產生了許多的抗議及修法聲浪。本研究將針對受訪者不同的年齡、性別、職業...等等的基本資料，並以受訪者對一例一休的認知度及看法納入研究。希望能進一步了解民眾對於一例一休的感受，以及為他們帶來了什麼樣的影響。

本研究以問卷調查法，問卷針對各年齡層的消費者作為研究範圍，以新竹以北地區民眾當作樣本對象。預計發放 450 份問卷，回收問卷為 439 份，回收率為 98%。我們以敘述統計與卡方檢定來分析，最後我們在將內容加以整理，經過分析顯示：(1)大多數受訪者是偏向於不支持一例一休的制度；(2)大多數的受訪者認為此制度有讓物價水準有漲價的情形；(3)收入越高的受訪者越支持一例一休的制度；(4)大多數的受訪者都支持新制加班費計算；(5)年資低的受訪者對於修法後各加班費的計算較為支持；(6)收入越高的受訪者越了解修法後各加班費的計算方式；(7)年資越高的受訪者對於各加班費新制的計算方式越了解；(8)一例一休對於年資越高的受訪者影響程度越負面；(9)男性比女性還要支持工作時數和加班費新制的計算方式；(10)年齡越高的受訪者越不了解勞基法規定之工作時數。

關鍵詞：一例一休、工時、加班費、勞基法、特休假。